

# 教代会执委会、工会委员会工作报告

——在南通大学第三届教职工代表大会  
暨第二届工会会员代表大会第三次会议上

(2018年3月1日)

各位代表，同志们：

受南通大学第三届教代会执委会和第二届工会委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

## 工作回顾

本届教代会、工代会第二次会议以来，执委会和工会深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻中央群团工作会议精神，贯彻落实教育部《学校教职工代表大会规定》，在校党委行政的领导下，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，深入开展“两学一做”学习教育活动，围绕中心，服务大局，履职尽责、真抓实干，团结动员广大教职工立足岗位，勇于担当，为建设有特色高水平教学研究型大学贡献力量。

**一、学习贯彻党的十九大精神和中央群团工作会议精神，牢牢把握正确前进方向**

以学习党的十九大精神和中央群团工作会议精神为主

题主线，开展部门、分工会主席等不同层面的学习培训，认清形势，提高认识、增强责任，切实保持和增强教代会、工会工作的先进性。通过学习，进一步发挥思想上和行动上的引领作用，争当贯彻党的群众路线的带头人，在全校范围内凝心聚力、激发正能量。进一步明确了教代会、工会工作的政治责任、时代要求和中心任务，结合学校实际找准工作切入点、着力点，团结和动员广大教职员员工建功立业。进一步强化了服务意识，深入基层，履行教代会代表职能，维护和保障教职工合法权益，成为教职工信得过、靠得住、离不开的“娘家人”。

## **二、大力推进学校民主管理，切实维护广大教职员工的民主权利**

依法依规落实教代会各项权利，切实维护教职工的知情权、参与权、表达权和监督权，促进学校科学决策、民主决策、依法决策。

**（一）扎实推进教代会提案工作。**通过提案工作了解教职工诉求，努力为教职工办实事、解难题。三届二次教代会共征集提案和建议 28 份，立案 15 份，建议 13 份。每份提案校领导逐一批示，各承办、协办单位认真办理，提案委员会逐一答复，校工会跟踪监督，提案办理质量不断提高。我校被评为市“教育系统行政积极采纳、落实教代会提案先进单位”，获市“教育系统优秀教代会提案”一等奖 1 项、二

等奖 1 项。

**（二）加强教代会各专门委员会建设。**校务民主管理和监督委员会参与部门廉政风险防控，指导和推进二级教代会工作，推进基层工会民主管理与监督，保证教职工日常诉求渠道畅通。提案工作委员会积极采纳、落实提案，调动广大教职工参与学校民主管理，促进学校事业发展。教代会执委会认真履职尽责，为学校决策提供参考。

**（三）助推二级单位民主管理。**落实二级教代会职权，强化学院民主制度建设，凡事关学院建设发展以及教职工切身利益的重大事项均提交教代会进行征询和审议，促进二级单位的民主管理和民主监督。

**（四）提高信息化水平。**工会新网站建成使用。应用 QQ、微信等现代通讯方式，建立工会主席、文体协会理事长、各文体协会工作交流等多个工作群，搭建教职工与学校沟通的便捷桥梁，确保信息及时通畅。

### **三、实施教职工素质提升工程，提高教职工队伍综合素质**

**（一）弘扬高尚师德。**开展“168”爱生行动，参与组织纪念中国共产党成立 95 周年暨中国工农红军长征胜利 80 周年合唱比赛，弘扬主旋律，引导教职工做学生健康成长的指导者和引路人。

**（二）提高教职工综合素质。**参与开展“青蓝工程”和导师制工作，举办青年教师讲课竞赛、辅导员职业能力大赛、

新教师文化体验等活动，倡导爱岗敬业精神，做好青年教师培养。我校教工获市大中专院校教师技能大赛特等奖3项、一等奖4项、二等奖10项；获市计算机程序员职业技能大赛团体第一名和“最佳组织奖”；1项成果被市总工会评为“优秀科技创新成果”。

**（三）选树先进典型。**组织开展全国及省五一先进典型后备对象、市劳动模范和先进工作者、市教育系统“五一巾帼标兵岗”、市教育系统创新型工会组织、市工会基层组织建设创新成果等各级各类先进典型的推荐评选。2017年，我校获市学校工会协同党政创新学校治理优秀案例三等奖，校工会被评为“市教育系统十佳创新型工会组织”。一批二级单位分工会和个人喜获表彰：工程训练中心和纺织服装学院纺织工程系被评为市教育系统“工人先锋号”，公共卫生学院分工会被评为市教育系统教职工最信赖的“职工之家”，外国语学院分工会1名教工被评为教职工最信赖的“娘家人”，两对师徒被评为市“青蓝工程”优秀师徒，多名教工获“市先进工作者”“市教育系统十佳优秀工会干部”等荣誉称号。此外，一批教工喜获校“师德标兵”“我最喜爱的老师”“工会积极分子”“巾帼先进个人”等表彰。

### **三、切实提升服务质量，努力为教职工办实事做好事**

**（一）大力实施“温暖工程”。**建立重症和困难教职工档案，坚持“五必访”制度，教职工遇有生育、受伤、住院、

去世、突发事件等，校院两级工会主动慰问。2016年各类慰问累计215人次，发放慰问金91600元；2017年各类慰问累计349人次，发放慰问金183400元。开展教师节“大走访”活动，开展元旦春节“送温暖”，把慰问教师典型、关爱困难教职工落到实处。

**（二）全面建设“温馨家园”。**根据教职工需求，拓展服务内容，丰富服务形式。家庭教育服务站举办家长培训系列讲座、幼小衔接专题讲座、亲子运动会等活动，为教职工子女教育提供咨询服务；单身教工服务站多次组织单身教职工联谊活动，为大龄青年牵线搭桥，获市教育系统教职工文化品牌三等奖。在服务师生的同时，各服务站积极服务社会。依托法律咨询服务站组建的“尊法守法·携手筑梦”服务农民工专项法治宣传小分队，深入多个工地提供法律法规政策服务、心理健康咨询服务以及职业技能提升服务，获广泛关注。各分工会也按照建家标准，大力推进“职工之家”建设，取得良好成效。

**（三）积极搭建“实惠工程”。**建设启东校区“教工小家”暨教工活动室；联系机动车检测公司免费到指定地点接送车验车；联系国美电器、中国石油、移动公司、房产公司、保险公司、旅行社等为教职工开展团购；联合组织教职工年度体检，并邀请专家来校开展体检报告解读和医疗咨询服务；儿童节为教职工十四周岁以下子女1730余人赠送礼品；

与工程训练中心合办教工子女科技体验活动；配合做好引进高层次人才申报保障性（限价）住房工作；主动关心教教职工工作、学习、生活，为教教职工提供更多的物质性、精神性、发展性服务。

**（四）专注女性“关爱工程”。**组织女教教职工开展巾帼建功立业活动，举办庆“三八”女教教职工定向越野比赛和包饺子比赛，举办教教职工烹饪培训班，努力做到把握女教教职工需求，依法维护女教教职工的合法权益和特殊利益。

#### **四、立足校情凝炼品牌，不断丰富教教职工文体生活**

**（一）积极开展喜闻乐见的文体活动。**开展教教职工健身运动会，组织教教职工篮球、羽毛球、排球、乒乓球、桥牌、掼蛋等赛事，参与举办跨年师生联谊晚会，组队参加崇川区职业人群健走激励大奖赛等，掀起教教职工参与群众性体育运动的热潮。

**（二）大力推进文体协会建设。**以教教职工活动中心为阵地，支持各文体协会开展健身、休闲、交流、文化娱乐等活动。舞蹈、太极拳、瑜伽、健美操、戏曲等协会每周定期开展活动，集邮、桥牌、戏曲等协会为全校学生开设公选课。各协会既加强校内交流，又注重扩大校外影响。桥牌协会获2016年市桥牌团体赛和大中专院校桥牌团体赛冠军，指导的大学生桥牌队获全国大学生桥牌锦标赛女子单项比赛南北方向冠军，实现了我校在该项赛事中零的突破。风筝协会在

省放飞邀请赛 6 类项目中均获奖项，我校荣获“最佳组织奖”和“体育道德风尚奖”，教工队获市 2017 年风筝节“最佳空中造型奖”等 4 个奖项。武术协会在第九届中国焦作国际太极拳交流大赛和 2017 年全国武术太极拳推手比赛中获 2 个第一名，2 个第二名，3 个第三名。读书、旅游等协会被市教育工会授予“优秀教职工文化品牌”。

## 五、奉献爱心真情，扩大工会工作社会影响

**（一）主动开展社会公益活动。**发扬扶贫济困、乐善好施的中华传统美德，开展“莫文隋·暖冬计划”冬衣募捐，为贫困地区困难群众踊跃捐赠防寒衣物。组织医疗专家参加走帮服“五送”活动。开展“博爱在南通，人道万人捐”活动。慰问南通市市级机关、市直单位结对帮扶对象和如皋市下原镇老军人。

**（二）积极开展工作交流研讨。**承办全国纺织高等院校工会工运研究会 2016 年年会和南通市教育工会主席理论研讨活动；参加全国纺织高等院校工会工运研究会年会、省教科工会苏南苏中片高校工会工作研究会年会、省高等医药院校工会工运研究会年会、市教育工会“党建带工建”工会干部培训班。

## 六、加强自身建设，全面提升服务教职工的能力和水平

**（一）加强组织建设。**走访调研各二级分工会，详细了解各分工会工作情况，指导各分工会开展工作。开展“教工

小家”建设考评。

**（二）加强能力建设。**召开部门会议和分工会主席会议进行工作经验交流，引导工会专兼职干部加强学习，提高综合素质和履职能力。加大工会工作研究力度，提升工会工作理论水平，论文《做好“四个服务”，助力青年教师成长》获省高等医药院校工会工运研究会论文二等奖。

**（三）加强作风建设。**出台《南通大学工会评优评先管理办法》、修订《南通大学教职工慰问规定》，强化按制度办事原则。坚持“首问负责制”，建立快速高效的工作运行机制。

**（四）加强日常工作。**实现工会会员管理制度化、规范化、信息化；近两年撰写、编辑、发布各类信息 210 余篇，报送信息 90 余篇，省教育科技工会网站录用 89 篇，市教育工会网站录用 50 篇。

各位代表，回顾过去，在校党委的正确领导下，教代会和工会工作取得可喜成绩，这是教职工代表、各级工会干部辛勤付出的结果，更是全校教职工全心支持、共同奋斗的结果。同时，我们也清醒地认识到，不少工作还有待改进和提高，如：二级教代会、工会工作开展不平衡，互相学习交流不够，组织与维护的职责还要进一步加强；教职工文体活动场所等硬件设施还不能完全满足广大教职工的需求，人财物等方面的支持有待进一步加强等等。

各位代表，同志们，党的群团工作会议强调，政治性是群团组织的灵魂，群众性是群团组织的根本特点。如何在工作中为学校分忧、为教职工谋利，在教职工中做好组织、宣传、教育、引导工作，达到统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的目标，这将是教代会、工会今后认真思考和努力探索的重要方向。

## 2018年主要工作思路

2018年，是学习贯彻之年、规范管理之年和改革创新之年，执委会、工会将继续深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕学校发展战略，着力建设教职工信赖的“教工之家”，团结动员全校教职工为建设有特色高水平教学研究型大学贡献智慧和力量。

### 一、加强民主建设，落实教代会职权，建设“民主之家”

开展十九大知识竞赛，把自觉接受党的领导、团结服务教职工群众、依法依规开展工作统一起来。健全完善以教代会为基本形式的民主管理机制，认真落实教代会各项职权，充分保障教代会代表的表达权和监督权；加强培训与调研，提高教代会代表的参政议政水平，努力实现民主管理制度化、程序化、规范化；积极指导、督促、推进二级教代会开展工作；积极反映教职工的愿望和诉求，维护好改革转型中教职

工的合法权益。

## **二、加强队伍建设，提高综合素质，建设“成长之家”**

高素质的教师队伍是实现学校可持续发展的重要保证。我们将坚持以人为本，深入开展师德建设活动，提高教师的师德修养。评选表彰师德先进人物和各类先进典型，营造师德建设的良好氛围。完善青年教师培养体系，认真实施“青蓝工程”，全面提升教职工的思想品德、业务水平和创新能力，培养造就一支高素质的教师队伍，推动学校各项事业更好更快发展。

## **三、开展送温暖活动，维护教职工权益，建设“温馨之家”**

坚持开展送温暖活动，坚持“五必访”制度，及时反映教职工愿望和合理诉求，切实维护广大教职工的合法权益。争取社会资源为教职工服务，开展社会公益活动。高度重视女教工特殊利益的维护，组织女教工开展巾帼建功立业活动。继续做好“温馨家园”服务站工作，营造和谐温馨的良好环境。

## **四、开展文体活动，愉悦教职工身心，建设“文化之家”**

建设管理教职工活动中心，完善活动中心系列管理制度。组织开展教职工喜闻乐见、参与热情高的文化体育活动，指导教职工文体协会广泛开展群众性文体活动，活跃校园文化氛围，满足教职工的精神文化需求。鼓励教职工参与校外文体活动，充分展示学校建设发展的成果和教职工奋发向上

的精神风貌。

## 五、加强自身建设，增强履职能力，建设“学习之家”

持之以恒抓好党风廉政建设，严格执行中央八项规定，严守政治纪律，完善制度建设，健全防范机制，构建反腐倡廉建设责任体系。加强工作能力建设，通过学习、交流、培训、研讨，提升工会干部整体素质，增强工会组织的凝聚力。以建设“先进教工小家”为抓手，加强分工会建设，完善考核体系。做好工会财务、资产监管工作，加强工会宣传，逐步实现工会工作信息化。积极开展工会工作调查研究，以研究促思考，提升工会工作层次。

各位代表，同志们，回顾过去，我们倍感鼓舞；展望未来，我们深感责任重大，使命光荣。让我们在校党委的坚强领导下，不忘初心，砥砺前行，攻坚克难，开拓创新，朝着建设有特色高水平教学研究型大学的目标奋进，努力建设“有远见卓识、有创新精神、有责任担当、有文化品位”的“四有”大学，用优异的成绩迎接校第三次党代会的胜利召开，谱写中华民族伟大复兴中国梦的南通大学新篇章。

谢谢大家！